

TELEFONREFERAT

Vedrørende ophør af vederlag ved et kommunalbestyrelsesmedlems fravær på grund af sygdom

Notatet er renskrevet og anonymiseret af Indenrigs- og Sundhedsministeriet, den 27. maj 2024.

I.

En kommune har den 8. juni 2000 forespurgt, hvornår vederlæggelsen af et kommunalbestyrelsesmedlem ophører på grund af sygdom, når det pågældende kommunalbestyrelsesmedlem tidligere har været fraværende på grund af sygdom. Den konkrete sag vedrører et kommunalbestyrelsesmedlem, der har været sygemeldt i perioden 1. december 1998 til 31. juli 1999, i hvilken periode der har været indkaldt stedfortræder, jf. § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse. Det pågældende kommunalbestyrelsesmedlem har den 8. juni 2000 oplyst, at vedkommende på grund af sygdom vil være forhindret i at varetage hvervet som kommunalbestyrelsesmedlem i en periode af over 1 måned.

II.

§ 31, stk. 1 og 2, i Indenrigsministeriets bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (bekendtgørelse nr. 861 af 21. november 1997) er sålydende:

”§ 31. Vederlæggelse ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder hvervet eller i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget dette.

Stk. 2. Ved fravær på grund af sygdom, graviditet, barsel og adoption er der dog ret til vederlag i indtil 9 måneder.”

Indenrigsministeriet ses ikke tidligere at have udtalt sig vedrørende spørgsmålet om, hvorvidt en tidligere sygdomsperiode skal medregnes ved beregning af tidspunktet for ophør af vederlag efter bestemmelsen i vederlagsbekendtgørelsens § 31, stk. 2. Hverken vejledning nr. 152 af 21. november 1997 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv eller den tidligere vejledning nr. 176 af 28. november 1995 om vederlæggelsen af kommunalbestyrelsesmedlemmer m.fl. indeholder bidrag til en afklaring af spørgsmålet.

Bestemmelsen i vederlagsbekendtgørelsens § 31, stk. 2, knytter sig som en undtagelse til hovedreglen i vederlagsbekendtgørelsens § 31, stk. 1, hvorefter vederlæggelsen bl.a. ophører med udgangen af den måned, hvor et kommunalbestyrelsesmedlem i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget dette.

På den baggrund må ordene ”i indtil 9 måneder” skulle forstås som ”i en uafbrudt periode på indtil 9 måneder”, hvilket resultat ikke er i modstrid med ordlyden af vederlagsbekendtgørelsens § 31, stk. 2. En tidligere sygdomsperiode skal således ikke regnes med ved beregningen af tidspunktet for ophør af vederlæggelsen.

Der vil dog efter omstændighederne ud fra omgåelsesbetragtninger kunne ske sammenlægning af to fraværperioder ved beregningen, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 31, stk. 2, af tidspunktet for ophør af vederlæggelsen.

Det pågældende kommunalbestyrelsesmedlem vil således i princippet have ret til vederlag i 9 måneder – regnet fra den seneste sygdomsperiodes begyndelse – under forudsætning af, at kommunalbestyrelsen har truffet afgørelse om, at betingelserne i § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse for indkaldelse af stedfortræder af den nævnte forfaldsgrund er opfyldt i hele denne periode.

Det indstilles, at kommunens forespørgsel i overensstemmelse med det ovenfor anførte besvares med, at i tilfælde, hvor et kommunalbestyrelsesmedlem på grund af sygdom forventes at være fraværende i mindst en måned:

- skal en tidligere sygdomsperiode som hovedregel ikke medregnes ved beregningen af tidspunktet for ophør af vederlæggelsen, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 31, stk. 2.
- Det faste vederlag ophører således efter 9 måneders fravær – regnet fra den seneste regnet fra den seneste sygdomsperiodes begyndelse – i tilfælde, hvor der som følge af den nævnte forfaldsgrund i hele denne periode er truffet beslutning om indkaldelse af stedfortræder, jf. § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse.

4. kommunekontor, den 8. juni 2000

[påtegning af kontorets sagsbehandler og chef]

D.d. meddelt kommunen ovenstående.

[Påtegning af kontorets sagsbehandler], den 8. juni 2000